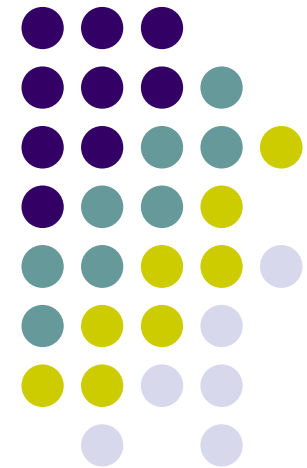




ภาวะผู้นำ

# LEADERSHIP



พ.อ.หญิง ดร.วาทีต ศรีวันทา

## ความหมาย

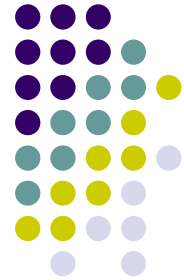


- **ผู้นำ** หมายถึง ผู้ที่เป็นศูนย์กลางหรือจุดรวมของกิจกรรมภายในกลุ่ม
- **ภาวะผู้นำ** หมายถึง การกระทำที่มีอิทธิพล สามารถทำให้ผู้อื่นเกิดศรัทธา มีความนับถือ มีความเชื่อมั่น ตกตงปลงใจที่จะทำตามแล้วแต่ผู้นำจะให้ทำอะไร

# ภาวะผู้นำ

มีหลายรูปแบบ เช่น...

- **Traits Model**  
คุณลักษณะประจำตัว
- **Fiedler's Contingency Model**  
รูปแบบตามสถานการณ์ของฟิดเลอร์
- **House's Path – Goal Model**  
รูปแบบเส้นทางสู่เป้าหมายความสำเร็จ





# (1) คุณลักษณะประจำตัว **Traits Model**

- มีความเฉลียวฉลาดเหนือผู้อื่น

## **Intelligence**

- มีวุฒิภาวะทางอารมณ์และมีความรอบรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับงาน

## **Maturity and Breadth broad range of Interests**

- มีแรงจูงใจภายในตัว และมีแรงขับเคลื่อนให้ประสบความสำเร็จจากงานหนึ่งสำเร็จ ก็ต้องทำงานอื่นให้สำเร็จต่อไป

## **Inner motivation and Achievement drive**

- พนักงานเป็นศูนย์กลาง ให้การยอมรับนับถือเขา และเชื่อว่า เขาจะทำงานให้สำเร็จ โดยพิจารณาความต้องการของพนักงาน และให้คุณค่าแก่เขา

## **Employee-centered**

## (2) รูปแบบตามสถานการณ์ของฟิวดเลอร์

# Fiedler's Contingency Model



### 2.1 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับทีมงาน **Group Atmosphere**

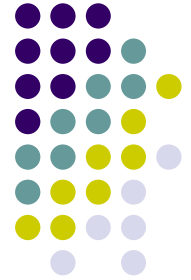
- ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับทีมงานไปกันได้
- พุดคุยกันดี ขัดแย้งน้อย งานก็ไปได้สวย หรือ ถ้าผู้นำมีปัญหา ทีมงานอาจก่อวินาศกรรมได้

### 2.2 โครงสร้างงาน **Task Structure**

- โครงสร้างงานงานประจำ
- งานที่ไม่ใช่งานประจำ

(3) เส้นทางสู่เป้าหมายความสำเร็จ

## House's Path – Goal Model



3.1 ผู้นำให้ความช่วยเหลือสนับสนุน

### Supportive Leadership

3.2 ผู้นำที่สามารถสั่งการให้หน่วยงานปฏิบัติได้

### Directive Leadership

3.3 ผู้นำให้ทุกคนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการตัดสินใจ

### Participating Leadership

3.4 ผู้นำที่มุ่งเน้นความสำเร็จของงาน

### Achievement – Oriented Leadership